



Hardinxveld-Giessendam zoekt een burgemeester

Gemeente in verandering



Gemeente
Hardinxveld-Giessendam



Hardinxveld-Giessendam is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Deze profielschets geeft informatie over onze gemeente en beschrijft wat wij van de burgemeester verwachten. Bij het opstellen van het profiel zijn inwoners, bedrijven en instellingen, medewerkers en bestuurders betrokken. Ook zijn enkele belangrijke overlegpartners uit de directe werkomgeving van de burgemeester om een reactie gevraagd.

WIE ZIJN WIJ?

Hardinxveld-Giessendam ligt langs rivier de Merwede, in het zuidoosten van de Randstad. De gemeente bestaat uit de woonkernen Hardinxveld, Giessendam en Boven-Hardinxveld, groeit naar 18.000 inwoners en is onderdeel van de maritieme topregio Drechtsteden.

Hardinxveld-Giessendam is een bedrijvige gemeente met een dorps karakter en sterke sociale verbanden. De bedrijvigheid blijkt uit de vele scheepswerven, aannemers en timmerfabrieken. Daarnaast is de transportsector sterk vertegenwoordigd, mede door de optimale ligging aan de A15 en het water. De gemeente kent drie stations gelegen aan de 'Merwede-Lingelijn'. Hiermee is de ontsluiting via openbaar vervoer richting Dordrecht en Rotterdam optimaal.

Hardinxveld-Giessendam heeft een rijk verenigingsleven met sportverenigingen, culturele en kerkelijke organisaties. Een aanzienlijk deel van de bevolking is kerkelijk meelevend. Wij zijn trots op onze onderwijsvoorzieningen en het levendige centrum.

Blik op de toekomst

Hardinxveld-Giessendam richt zich op een verdere ontwikkeling als aantrekkelijke vestigingsplek voor inwoners en ondernemers. Dat gebeurt door in te zetten op twee pijlers: investeren in de bedrijvigheid en het behouden van de maatschappelijke betrokkenheid.

In het collegeprogramma 2014 – 2018 'Krachtige samenleving, slagvaardige gemeente' staat het uitbouwen van deze pijlers centraal, waarbij we actief samenwerken met inwoners, bedrijven en instellingen.

Dit manifesteert zich onder andere in de bouw van woonwijken De Blauwe Zoom en Morgenslag. Verder is aandacht voor welstandsvrij bouwen, het verder versterken van de winkelfunctie in het centrum, de ontwikkeling van de gemeentehaven, de economische ontwikkeling van de parkstrook langs de A15 en het behouden van de goede onderwijsvoorzieningen. Daarnaast heeft de gemeente een betrokken en actief sociaal team dat oog heeft voor de kwetsbaren in de samenleving. De gemeente koestert haar vrijwilligers en mantelzorgers.

De gemeente streeft naar een zo efficiënt mogelijke bedrijfsvoering. Het uitgangspunt is de totale woonlasten niet meer dan de inflatiecorrectie te laten toenemen. De gemeente beschikt in meerjarenperspectief over een sluitende begroting. Het afbouwen van de schuldbestand is vastgelegd in de nota financieringsvisie en rentebeleid.

Om de ambities, opgaven en uitdagingen nu en in de toekomst aan te kunnen is samenwerking gezocht in de regio. De gemeente zet nadrukkelijk in op een zelfstandige toekomst en duurzame samenwerkingsrelaties met als doel een optimale dienstverlening aan de inwoner. Op basis hiervan heeft de gemeenteraad gekozen uiterlijk 1 januari 2018 als zevende gemeente toe te treden tot het samenwerkingsverband Drechtsteden.



Transitie 2016-2018

Hardinxveld-Giessendam werkt samen met gemeenten in de Alblasserwaard en Vijfheerenlanden. Deze samenwerking bouwen we de komende jaren af met een overgang naar de Drechtsteden. De gemeente vindt het belangrijk om in verbinding te blijven met de regio Alblasserwaard en Vijfheerenlanden. De samenwerking verandert maar de band blijft.

De uitvlechting uit bestaande gemeenschappelijke regelingen, het invlechten in de Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden en de ontwikkeling van een nieuwe ambtelijke organisatie staan centraal en zijn dé uitdagingen voor de komende jaren. Aandachtspunten daarbij zijn het behoud van de kwaliteit van de dienstverlening aan onze inwoners en de kosten van de toetreding.

Samenstelling gemeenteraad en college

Hardinxveld-Giessendam heeft een betrokken gemeentebestuur. Het college wordt gevormd met T@B (2 wethouders in deeltijd) en SGP (1 fulltime wethouder). De gemeenteraad bestaat uit 17 raadsleden uit 6 politieke partijen. Naast de genoemde coalitiepartijen zijn ook de ChristenUnie, PvdA, CDA en VVD vertegenwoordigd.

De gemeenteraad is zichtbaar in de samenleving en heeft hiervoor een eigen vergaderstructuur ontwikkeld. Het hart van deze structuur bestaat uit twee vergaderavonden: 'De Ontmoeting', waarin het gesprek met de samenleving vorm krijgt en 'Het Debat en Het Besluit', waarin na het uitwisselen van de standpunten de besluitvorming plaatsvindt. De gemeenteraad wil de participatie verder uitbouwen en de kwaliteit van het inhoudelijke debat verbeteren. De raadsgriffie (2,1 fte) ondersteunt en adviseert de raad en vervult een schakelfunctie naar het college en ambtelijke organisatie.

In het college staat de burgemeester de wethouders terzijde en investeert in het functioneren als team. Hij/zij weet de collegeleden uit te dagen, coacht hen waar nodig en bewaakt de samenhang in het beleid. De gemeentesecretaris is hierbij sparringpartner.

De samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie verloopt via formele en informele lijnen waarbij de belangen van de inwoners, bedrijven en instellingen voor iedereen centraal staan. Onze lokale samenleving is in beweging. Dit vraagt een actieve en open bestuursstijl die leidt tot gedragen oplossingen. Een goed functionerend intern driehoeksoverleg is essentieel om het gemeenschappelijk belang van college, raad, burgemeester en medewerkers tot uiting te laten komen.

WIE ZOEKEN WIJ?

Voor het opstellen van de profielschets is deze vraag voorgelegd aan de inwoners, bedrijven en instellingen, medewerkers en bestuurders. Dit is verwerkt in een woordwolk die als bijlage is toegevoegd. Ook zijn enkele belangrijke overlegpartners uit de directe werkomgeving van de burgemeester om een reactie gevraagd. De totale opbrengst is door de vertrouwenscommissie gewogen en verwerkt in de profielschets.

Een rode draad in de opbrengst uit de publiekscampagne is de wens om naar een onafhankelijke, zichtbare en betrokken burgemeester te zoeken. Een burgemeester die tussen de mensen staat als het kan en erboven als het moet. Hij/zij houdt hierbij rekening met alle gezindtes. De wens is een burgemeester die op respectvolle wijze en open communiceert en de belangen van het dorp behartigt in de regio's waarin de gemeente actief is.

Hardinxveld-Giessendam heeft met de keus voor de Drechtsteden een belangrijke stap gezet in de nieuwe bestuurlijke toekomst. Het boegbeeld dat wij zoeken heeft ervaring als bestuurder, bij voorkeur met transitieprocessen, en staat voor de belangen van Hardinxveld-Giessendam. Als onderdeel van de Drechtsteden verbindt hij/zij onze gemeente met deze regio en weet hierin op passende wijze positie te kiezen. Daarnaast is een heldere visie nodig op de wijze waarop de nieuwe ambtelijke organisatie in dit proces vorm moet gaan krijgen. In nauwe samenwerking met de gemeensecretaris levert hij/zij hieraan een actieve en stimulerende bijdrage. De wensen van de raad rond het verder uitbouwen van de vergaderstructuur vragen een burgemeester die wil vernieuwen.

Onze nieuwe burgemeester voldoet in elk geval aan de basiscondities die horen bij het burgemeestersambt, waarbij criteria als geslacht of politieke kleur niet meewegen. Vanzelfsprekend verwachten wij een burgemeester die de integriteit bewaakt. Op het terrein van de portefeuille Openbare Orde en Veiligheid handelt de burgemeester daadkrachtig en besluitvaardig. Hij/zij behartigt de belangen van Hardinxveld-Giessendam tegenover andere overheden en bedrijven als het gaat om het garanderen van de veiligheid van de gemeente en haar inwoners. In crisissituaties verwachten wij een burgemeester die doortastend optreedt en rust uitstraalt.

Wij zoeken een burgemeester die in staat is boven de partijen te staan. Die verschillen en overeenkomsten in standpunten benoemt en verbindt zodat gedragen oplossingen ontstaan. Hij/zij weet hiervoor draagvlak te creëren zodat anderen hier ook op een natuurlijke wijze naar handelen.

Onze nieuwe burgemeester weet wat er speelt en benut kansen om bestaande netwerken op basis van inhoud aan elkaar te verbinden. Hij/zij kent de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op lokaal en regionaal niveau en weet deze kennis effectief te benutten. Hij/zij maakt hierbij ook gebruik van moderne media.

OVERIGE INFORMATIE

Het college stelt een portefeuillevreiding vast, waarbij het uitgangspunt is dat de politieke portefeuille van de burgemeester beperkt is. De huidige waarnemend burgemeester heeft naast de wettelijke taken ook communicatie & dienstverlening en bestuur & organisatie.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure; oogmerk daarvan is de vertrouwenscommissie over aanvullende informatie te laten beschikken. De gebruikelijke (privacy-) regels worden daarbij in acht genomen.

Onze nieuwe burgemeester kiest bewust voor Hardinxveld-Giessendam en heeft de intentie tenminste een ambtstermijn te blijven. De raad verwacht dat de burgemeester zich spoedig, in elk geval binnen een jaar, in de gemeente vestigt en de plaatselijke gemeenschap snel leert kennen. Er is geen ambtswoning beschikbaar.

Wij bespreken periodiek het functioneren van de gemeenteraad en de burgemeester. De commissie functioneringsgesprekken organiseert jaarlijks een gesprek en hecht er aan in het eerste jaar na circa 100 dagen om tafel te gaan.

